



ГЛАВА

Талдомского городского округа Московской области

141900, Московская область, г.Талдом, пл. К. Маркса, д.12
ИНН 5078001721 ОГРН 1025007830693

тел. 8-(49620)-6-36-32; тел. 8-(49620)-3-33-20
e-mail: taldom-rayon@mail.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.10.2023 № 2085

Г 7
О внесении изменений в Постановление
Главы Талдомского городского округа
Московской области от 07.12.2018г. № 2342
«Об оплате труда работников муниципальных
учреждений физической культуры и спорта
Талдомского городского округа»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Конституционного суда Российской Федерации от 27 июня 2023 г. № 35-П, статьями 129, 135 Трудового Кодекса Российской Федерации, Уставом Талдомского городского округа Московской области, зарегистрированным в управлении Министерства юстиций Российской Федерации по Московской области №RU 503650002018001 от 24.12.2018 г., и в целях приведения правовых актов Талдомского городского округа Московской области, регулирующих оплату труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта в соответствие с действующим законодательством

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести следующие изменения в Постановление Главы Талдомского городского округа от 07.12.2018 г. № 2342 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Талдомского городского округа»:

1.1. раздел 1 «Общие положения» абзац 2 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Талдомского городского округа, утвержденное постановлением Главы Талдомского городского округа от 07.12.2018 г. № 2342 (далее Положение) изложить в следующей редакции:

«2. Заработная плата работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Талдомского городского округа включает в себя должностные оклады (тарифные ставки), компенсационные и стимулирующие выплаты.

Работнику гарантируется заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

Компенсационные и стимулирующие выплаты устанавливаются на одинарную тарифную ставку или одинарный оклад (должностной оклад).»

1.2.раздел IV «Надбавки и доплаты» Положения изложить в следующей редакции:

009439

«раздел IV Выплаты компенсационного характера

18. Работникам могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

18.1. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда устанавливается доплата (ст.147 -ТК РФ) в размере до 12 процентов от должностного оклада (тарифной ставки)

Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не более 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными, особо вредными условиями труда. Конкретные размеры компенсационных выплат работникам определяются по результатам аттестации рабочих мест и специальной оценке условий труда.

Если по итогам аттестации рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

18.2. Размер выплат при совмещении профессий, за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (ст. 151 – ТК РФ), и срок, на который они устанавливаются, определяется по письменному соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объемом дополнительной работы (ст. 60.2 ТК РФ)

18.3. Доплата за работу в ночное время производится (ст. 154 – ТК РФ) в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за часы работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

18.4. Компенсационные выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплачиваются не менее чем в двойном размере. Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день.

19. Работникам, награжденным почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», знаком «Отличник физической культуры и спорта» устанавливается надбавка в размере 10 процентов».

1.3. раздел V «Выплаты стимулирующего характера» абзац 21 Положения изложить в следующей редакции:

«20. При планировании фонда оплаты труда Комитетом по культуре, физической культуре, спорту, туризму и работе с молодежью администрации Талдомского городского округа Московской области учреждению предусматриваются средства на установление выплат стимулирующего характера в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда данного учреждения, исчисленного на 1 января планируемого года», далее по тексту.

1.4. раздел V «Выплаты стимулирующего характера» абзац 21 Положения изложить в следующей редакции:

«Абзац 21. Учреждение может предусматривать следующие виды выплат стимулирующего характера:

2.1. Выплаты за стаж непрерывной работы в отрасли (за стаж непрерывной работы, выслугу лет, Трехстороннее отраслевое соглашение и п.5.25.4.) в размере:

- за стаж работы от 5 до 10 лет в размере 5 процентов к должностному окладу;
- за стаж работы от 10 до 15 лет в размере 10 процентов к должностному окладу;
- за стаж работы от 15 до 20 лет в размере 15 процентов к должностному окладу;
- за стаж работы свыше 20 лет в размере 20 процентов к должностному окладу;

2.2. Выплаты за качество, интенсивность и высокие результаты работы на основании критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы сотрудника.

2.3. Премияльные выплаты по итогам работы за достижение высоких результатов деятельности», далее по тексту.

2. Комитету по культуре, делам молодежи, туризму и спорту администрации Талдомского городского округа, руководителям муниципальных учреждений физической культуры и спорта руководствоваться данным постановлением.

3. Настоящее постановление применяется для исчисления заработной платы с 1 января 2024 года.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителей Главы администрации Талдомского городского округа Марусеву Е.В. и Воробьева Ю.Н.

Глава Талдомского городского округа



Ю.В. Крупенин

Исп. Лохмоткин М.Ю.

Тел.: 3-33-25

Разослано:

в дело – 2, Комитет по культуре – 1, Фин.управление – 1, Комитет по экономике – 1, Воробьеву Ю.Н. – 1, Марусевой Е.В. – 1.